

PRESENTACIÓ

L'elaboració del **I Pla d' Igualtat d' Oportunitats per Dones i Homes a la Comarca del Pla d' Urgell 2006 – 2010** és una iniciativa del *Consell Comarcal del Pla d' Urgell* com a mesura per afavorir l'equilibri d'oportunitats i crear una veritable cultura d'igualtat i respecte mutu entre les dones i homes d'aquest territori.

La intenció és emmarcar aquest projecte dins de les polítiques que ja estan endegades des de la Generalitat de Catalunya i que promouen els mateixos principis d'igualtat. **El V Pla d' Acció i Desenvolupament de les Polítiques de Dones a Catalunya 2005 - 2007**, es configura com la base de les mesures que han de ser implementades des de les administracions més properes a la ciutadania.

L'àmbit geogràfic que abasta l'estudi correspon exclusivament a la Comarca del Pla d' Urgell, entenent Mollerussa com a capital i als quinze municipis restants que la integren.

Aquest Pla ha estat realitzat en el període comprés entre octubre de 2006 i el febrer de 2007.

CAP A UN EQUILIBRI SOCIAL: UNA ACCIÓ GENERALITZADA

La pretensió del Pla d' Igualtat d' Oportunitats del Consell Comarcal del Pla d' Urgell, no és fer a les persones iguals, si no donar l' oportunitat de ser la persona que som.

La recerca de la veritable identitat personal comença en entendre que es pot anar més enllà dels estereotips i dels rols amb els quals som definits des del naixement.

El fer-nos conscients d' allò què és esperat de nosaltres siguem dones o homes, és el que ha de permetre saber que podem obrir-nos a noves possibilitats personals i socials.

Les persones, dones i homes, hauríem d' arribar a ser éssers sense etiquetes i tothom hauria de poder trobar el seu lloc en la societat evitant aquelles imposicions de gènere que coarten la llibertat i el dret a escollir:

- En què ens volem formar, poder triar qualsevol tipus de formació acadèmica sense cap pressió social vinculada al gènere
- Quin tipus de feina volem exercir
- Com volem ser representats, a nivell polític, institucional, etc. i en quins termes volem ser definits pels mitjans de comunicació i les institucions, sobretot les més properes.
- Poder conciliar i compartir la vida familiar i laboral.

El mirall del què en l' actualitat és la societat, també l' hem de trobar i implementar en les diferents institucions i organismes que ens representen, en les actuacions, discursos, escrits i actituds dels quals parteixen.

El Pla d' Igualtat d' Oportunitats de Dones i Homes del Pla d' Urgell, pretén ser l' orientació que apropi aquesta visió de les persones a les institucions i ser també la guia de treball, del Consell Comarcal, per què això vagi formant part del teixit social de la comarca.

La implantació d' aquestes mesures constituirà el Pla d' Igualtat en el qual hi són implicats diferents organismes i entitats.

El Pla compta amb el principi de l' aplicació de les polítiques transversals de gènere, anomenat també Mainstreaming, que s' està aplicant en moltes de les administracions públiques de Catalunya.

Aquest Pla d' Igualtat d' Oportunitats ha de donar a conèixer a la societat de la comarca el significat i les funcions d' un organisme d' igualtat com també els orígens i la necessitat de les polítiques d' igualtat i de la participació social en aquestes, no només com a receptora, sinó com una agent actiu en la transformació progressiva de les relacions socials, les actituds i els rols.

Publicitar el Pla és fer-lo públic, extern i aplicable en tots els seus sentits; no només conèixer-lo, sinó assumir-lo i estendre' l en tots els seus fòrums i mitjans de trobada i comunicació social.

La comunicació i la publicitat social del Pla d' Igualtat d' Oportunitats a la comarca del Pla d' Urgell, ha de començar pel propi organisme que ha impulsat aquests projectes d' Igualtat.

La creació d' un Cos d' Agents d' Igualtat doncs, és fa necessari. Aquestes figures són indispensables per a coordinar i posar en marxa les accions que es proposin al llarg del temps.

La formació específica dels Agents és fonamental. Aquests han d' impulsar, seguir i avaluar el pla. Els i les agents institucionals i socials implicats en el desenvolupament de les accions, ja siguin a nivell tècnic o polític, han de rebre una formació específica en matèria de gènere i en tècniques i eines de planificació, execució i avaluació dels programes d' Igualtat.

Els projectes relatius a matèries concretes d' una àrea o programa d' Igualtat es duen a terme mitjançant accions o mesures. Aquestes hauran d' estar coordinades entre els i les Agents d' Igualtat i les diferents àrees implicades en cada acció.

La formulació de qualsevulla de les accions contingudes en aquest Pla ha estat realitzada de manera que es puguin adaptar a possibles modificacions propiciades per talls avaluatius als que s' ha d' anar sotmetent en el temps. La reformulació d' algunes de les accions s' efectuarà com a mesura adaptativa a les noves situacions que vagin sorgint o quan necessitin una ampliació.

Aquest Pla d' Igualtat d' Oportunitats també ha de ser el que reforci l' elaboració d' instruments que puguin anar avaluant dades i les accions visibles del Pla. Obtenir dades concretes sobre les quals s' efectuaran accions i també els canvis que aquestes accions provoquen, han de quedar reflectits en cada un dels departaments o àrees que participin en l' establiment de polítiques de gènere. Reforçant, així doncs, el principi de transversalitat que es proposa. Estem parlant d' un anàlisi quantitatiu, però també qualitatiu, en aquest cas indispensable per assegurar el bon camí del Pla que s' endega.

En aquest punt no hem d' oblidar la importància de tota coordinació adequada per a què les mesures donin el seu fruit. L' estalvi de temps i la qualitat de totes les accions en depenen.

AVALUACIÓ DEL PLA

Es preveuen quatre anys com el temps suficient per a poder dur a terme el Pla en general i cada una de les àrees específicament, serà el moment de què les diferents comissions pertinents l' avaluïn:

- Sobre el grau de coneixement que se' n té del Pla.
- Saber de quina forma s' han anat executant les accions previstes i com s' han adequat segons el que s' havia pensat en un inici.
- Detectar les debilitats i els punts forts dels mètodes de treball, dels processos que s' han seguit, així com les estructures encarregades que han dut a terme les accions previstes.
- Verificar la efectivitat de les accions que s' han aplicat en la Comarca del Pla d' Urgell, el seu impacte en la societat que la conforma.
- Verificar que es continua, de manera acurada, amb una recollida de dades que faciliti l' aplicació del Pla.

Per tant, és indispensable l' ús d' eines que facilitin una adequada avaluació i recollida de dades per a facilitar la tasca.

Una avaluació final és necessària per a posar en coneixement a organismes polítics, tècnics i de participació ciutadana, dels resultats obtinguts en les accions i que possibiliti fomentar mesures per a prevenir la desigualtat en matèria d' oportunitats per qüestions de gènere.

INTRODUCCIÓ ÀREA POLÍTICA I SOCIAL

Aquesta àrea és una de les que ajuden a fer visibles, d' una forma més concreta i evident totes aquelles accions i projectes que es realitzin entorn a les dones i al camí que porta a la Igualtat d' Oportunitats.

Totes les accions de les persones que es dediquen a la política mantenen una relació directa amb els possibles canvis que aquestes puguin originar. Per tant és vital ensenyar, introduir i modificar conscienciant als estaments polítics de la necessitat d' un canvi que ens aporti una nova realitat. El llenguatge és una de les eines que els polítics i les dones polítiques empren diàriament i a través d' aquest la visió de la nostra realitat es va configurant el món i la imatge de la societat en la que vivim.

Els prejudicis i els estereotips socials troben una manera de ser transmesos i reforçats, per això ens cal assolir nous aprenentatges i un nou llenguatge que fomenti la llibertat d' escollir des d' unes mateixes condicions.

La informació s' ha convertit en una eina bàsica per a la convivència i la democràcia. Així en els municipis, els butlletins, les emissores de ràdio i de televisió i les pàgines web ajuden a la ciutadania a formar-se una opinió de les qüestions importants de la seva ciutat o poble.

Les administracions públiques han de donar exemple en l' ús d' un nou discurs dirigit a buscar la igualtat dels ciutadans i ciutadanes d' aquesta comarca. Les actuacions que duguin a terme han d' arribar al conjunt de la societat del nostre territori mitjançant eines que totes i tots tenim a l' abast, això sí, mitjançant un discurs que fomenti la igualtat entre persones sigui quin sigui el seu gènere.

Conscienciar de la incorporació d' aquest nou llenguatge en totes aquelles accions que des dels ajuntaments de la comarca es duguin a terme, reforçarà la coneixença d' una realitat que no és nova sinó poc considerada. Cal potenciar la creativitat i la capacitat expressiva de la llengua, cercant noves formulacions lingüístiques que siguin respectuoses amb les persones i alhora no discriminatòries.

Tot i que el món sembla quedar molt pròxim, la ciutadania necessita arrelar-se a la seva unitat de convivència geogràfica més propera; l' àmbit local esperona els sentiments d'identitat i pertinença a un grup. Per això és tant important que la versió dels fets sigui plural i les dones, que són el 52% de la població, hi estiguin ben representades i, a més, tractades amb el to adient.

Si tenim en compte que els Mitjans de Comunicació tenen el llenguatge com la seva eina principal per realitzar la construcció de la realitat, no ens ha de sorprendre que de vegades aquesta visió resulti carregada de prejudicis i estereotips sexistes, racials, religiosos o culturals, seguint una inèrcia ja establerta i en algunes ocasions de manera inconscient.

Cal recordar que els mitjans tenen molt a fer, a l' igual que en d' altres ocasions, és difícil encara que les fonts informatives siguin dones.

La llengua acostuma a ocultar a les dones, i quan no ho fa en parla tendenciosament. Les estratègies comunicatives masculines empenen terminologia femenina d' una forma que acaben perjudicant al gènere femení desvaloritzant-lo.

El llenguatge, per la seva estreta vinculació amb el pensament i el pensament com l' eina principal de l' educació, ha de ser molt curós a l' hora de reflectir la realitat.

Es constata que no existeixen referents femenins presents en els carrers ni edificis emblemàtics de la comarca. En ells no es recorda la presència de les dones a través de la història, política, literatura, ciència, etc. La paritat i el reconeixement adequat en el record i consideració de les fites aconseguides per dones, tant en la nostra comarca com en el món, és un objectiu important ara mateix en el territori més pròxim i en el àmbit educatiu en el qual es formen i creixen els infants de la comarca.

Al mateix temps ens hem d'esforçar per presentar a les dones, incidint en les de la comarca, com a protagonistes actives de fets i esdeveniments, actuals o històrics i sobretot com a agents proveïdores de capital social. No hem d' oblidar que aquest és un dels màxims indicadors del benestar social d' un país.

OBJECTIU GENERAL

Un dels objectius principals és aconseguir una visió més amplia de la implicació de les dones a la comarca del Pla d' Urgell i fer ús de totes les possibilitats que aquestes poden aportar a nivell polític i social. Adquirir una visió pròpia i deixar veure unes necessitats concretes, moltes encara per descobrir, forma part d' aquest objectiu.

El Consell Comarcal ha de ser la primera institució que faci visible aquesta realitat, la del pes social i cultural de les dones, per tant la premissa bàsica des d' aquest organisme ha de ser la creació d' una àrea que assumeixi les funcions de fomentar i apropar a la societat les noves mesures d' Igualtat d' Oportunitats entre Dones i Homes.

L' establiment d' un punt neuràlgic des d' on es resolguin situacions de discriminació per gènere, és indispensable per a què les accions del Pla es duguin a terme. Un servei d' atenció, assessorament i reunió, on es puguin abordar situacions que vulnerin el dret de gaudir d' una Igualtat d' Oportunitats.

Sabem que les dones pateixen i gaudeixen dels espais públics des d' una perspectiva personal i per això tenen molt a dir sobre l' entorn que les envolta: els habitatges, les xarxes de transport, els paisatges urbans i rurals, els equipaments, etc.. Per aquest motiu cal una nova aportació a les existents que incorpori a la ciutadania una perspectiva que clarament ajudaria a aconseguir millorar el benestar del conjunt de la societat de la comarca.

Cal fer una anàlisi del llenguatge per arribar a una igualtat de vocabulari on tothom s' hi trobi representat. Aproximant així, mitjançant les paraules, a les dones i als homes de manera equitativa a les administracions i a les informacions i serveis que aquestes ofereixen a les ciutadanes i ciutadans de la comarca.

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Cooperar entre les administracions i institucions públiques i d' altres d' iniciativa privada per a introduir la perspectiva de gènere a tots els projectes i plans així com fomentar des de l' administració comarcal el principi d' igualtat d' oportunitats entre dones i homes a tota la societat d' aquest territori.</p> | <p>1.1. Creació d' una àrea de promoció de les dones:</p> <p>. La configuració d' un equip que reguli, assessori i dirigeixi la política de dones dins del Consell Comarcal i exterioritzés totes aquestes accions cap a la resta del territori de la comarca del Pla d' Urgell.</p> <p>. Impulsar la creació d' una figura representativa de les polítiques de Dones en cadascun dels Ajuntaments de la comarca</p> <p>1.2. Impulsar i fomentar la figura de l' Agent d' Igualtat. Aquests s' ocuparien de les següents accions:</p> <p>. Crear i impulsar les accions que fomentin la igualtat d' oportunitats en tots els àmbits.</p> <p>. Coordinar les seves accions amb les polítiques sorgides de l' Institut Català de les Dones.</p> <p>1.3.Fomentar la continuïtat en els estudis de les dones i per una igualtat d' oportunitats des de l' administració pública:</p> <p>. Aprofundir en totes les àrees que formen part de la quotidianitat de les persones, treballar-hi de manera continuada.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Associacions de Dones de la comarca</p> <p>Institut Català de les Dones</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Cooperar entre les administracions i institucions públiques i d' altres d' iniciativa privada per a introduir la perspectiva de gènere a tots els projectes i plans així com fomentar des de l' administració comarcal el principi d' igualtat d' oportunitats entre dones i homes a tota la societat d' aquest territori.</p> | <p>1.4. Crear una Comissió representativa de les Associacions de dones de la comarca:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Fomentar i impulsar una xarxa de comunicació i col·laboració entre les diferents associacions de dones i el Consell Comarcal. <p>1.5. Incorporació a les pàgines web:</p> <ul style="list-style-type: none"> . De la informació relativa a l' Àrea de promoció de les Dones del Consell Comarcal del Pla d' Urgell. . De les informacions vinculades a les polítiques locals de dones de cadascun dels Ajuntaments de la comarca. <p>1.6. Campanyes de sensibilització per frenar les desigualtats socials entre dones i homes a la comarca:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Buscar la col·laboració dels mitjans de comunicació més pròxims per a reforçar aquestes campanyes promogudes des de l' administració pública. . Informacions periòdiques relacionades amb les dones vinculades a la salut, economia, conciliació, món laboral, etc. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Associacions de Dones de la comarca</p> <p>Institut Català de les Dones</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Cooperar entre les administracions i institucions públiques i d' altres d' iniciativa privada per a introduir la perspectiva de gènere a tots els projectes i plans així com fomentar des de l' administració comarcal el principi d' igualtat d' oportunitats entre dones i homes a tota la societat d' aquest territori.</p> | <p>1.7. Establir noves estratègies comunicatives, segons gènere, en les publicacions de la comarca des de les institucions públiques; Ajuntaments, Consell Comarcal, etc.</p> <p>. Promoure i vetllar per un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació verbal, oral, visual i escrita dins d' aquestes institucions.</p> <p>1.8. Establir un espai foral:</p> <p>. Espai de trobada, guiat per Agents d' Igualtat, per afavorir la participació activa de les dones i impulsar un intercanvi d'opinions i la discussió, amb la finalitat que prenguin consciència de les seves potencialitats socials i polítiques.</p> <p>. Fomentar la participació dels homes en aquests espais de trobada.</p> <p>. Potenciar la visió femenina en els espais comuns dels pobles i ciutats.</p> <p>1.9. Afegir a la Guia de Serveis del Consell Comarcal:</p> <p>. Informació sobre les diferents funcions d' aquesta nova Àrea de Promoció de les Dones.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Associacions de Dones de la comarca</p> <p>Institut Català de les Dones</p> |

| OBJECTIU | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Cooperar entre les administracions i institucions públiques i d' altres d' iniciativa privada per a introduir la perspectiva de gènere a tots els projectes i plans així com fomentar des de l' administració comarcal el principi d' igualtat d' oportunitats entre dones i homes a tota la societat d' aquest territori.</p> | <p>1.10.Cursos per a sensibilitzar al personal tècnic de l'Administració:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Programa de formació destinat a càrrecs electes i personal tècnic dels Ajuntaments amb l'objectiu de proporcionar coneixements i eines per tal d'aplicar la perspectiva de gènere i principi d' igualtat d' oportunitats de manera transversal a les polítiques locals. . Donar a conèixer al personal de l' Administració local línies estratègiques i objectius de les polítiques adreçades a les dones. . Introduir la visió de gènere en la recollida de dades en la elaboració de la difusió de la informació municipal. . Adequar la cultura del treball i l' organització de les institucions públiques per possibilitar l' aplicació de polítiques d' igualtat d' oportunitats de manera transversal. . Desenvolupar una política de recursos humans que promogui la igualtat d' oportunitats entre dones i homes, en contractació, formació i promoció personal. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Publicacions de premsa comarcals</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Institut Català de les Dones</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <p>2. Contruir un espai físic des d' on atendre les necessitats de les Dones de la comarca del Pla d' Urgell.</p> | <p>2.1. Creació d' un espai físic des d' on es puguin dur a terme les accions sorgides des de l' Àrea de Promoció de les Dones.</p> <ul style="list-style-type: none"> . Espai cultural i lúdic. . Servei d' atenció materno-infantil. . Servei d' assessorament psicològic i jurídic. . Servei d' atenció a les dones en situacions de violència de gènere. . Servei d' atenció a les dones provinents d' altres cultures. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Serveis Socials</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.Reflectir en l' esfera pública i quotidiana el foment d' una realitat igualitària i no sexista.</p> | <p>3.1.La participació de les dones en la construcció de la ciutat:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Incorporar equipaments en els espais públics considerant les necessitats i visions diferents que aporten les dones. . Impulsar el nomenament de nous carrers, edificis, premis, etc. considerant dones il·lustres, destacades en el nostre país o pròximes a la nostra història local. <p>3.2.Impulsar criteris d' igualtat en tota programació cultural, lúdica i esportiva que sorgeix des dels Ajuntaments de la comarca.</p> <ul style="list-style-type: none"> . Incentivar la paritat en la participació de les activitats esportives infantils . Fomentar i educar als nens i nenes en la llibertat d' elecció de les activitats esportives amb independència del gènere. | <p>Serveis Tècnics d' arquitectura i enginyeria del Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Associacions de Dones</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.Cooperar i promoure des del Consell Comarcal del Pla d' Urgell estudis i treballs de recerca referits a les dones de la comarca.</p> | <p>4.1.Fomentar la coordinació amb estudis que tractin temes relacionats amb la igualtat d' oportunitats que es duguin a terme a d' altres comarques de Catalunya o altres zones de la península.</p> <p>4.2.Promoció i suport a projectes, estudis o treballs que tractin temes relacionats amb les dones a la comarca del Pla d' Urgell, en totes les àrees; econòmica, de salut, de conciliació, política, cultural, etc.</p> <p>. Donar suport a aquells projectes que sorgeixin de centres universitaris.</p> <p>. Assessorar als alumnes de la comarca interessats en tractar el tema de les dones a la zona i que els vulguin incorporar en els seus projectes d' estudi.</p> <p>. Assessorar i orientar a totes aquelles empreses que vulguin estudiar la variable en relació al món laboral en aquesta comarca.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Centres educatius</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

INTRODUCCIÓ BENESTAR I SALUT

El concepte de salut engloba moltes més coses que les que hom pugui pensar en un principi. Implica totes les necessitats fonamentals i no només l' absència de malaltia. Aquesta línia comunica amb el significat del mot benestar.

S' entén el benestar com la necessitat de funcionar adequadament, gaudir de l' entorn i tenir-ne una bona sensació i percepció. Això indica l' obtenció d' una vivència digna a través de la satisfacció de les necessitats bàsiques, emocionals i socials.

Tradicionalment han estat les dones les encarregades de procurar totes aquestes vessants que afavoreixen el desenvolupament de les persones, a través de la seva dedicació al treball de la llar i de la cura dels fills. El rol de les dones ha portat implícit el mirar sempre cap als altres abans que cap a elles mateixes.

L' home, per la seva banda ha aportat la força del treball i ha estat el sostenidor econòmic de la família.

Ara, però, els nous models familiars i les noves necessitats de les dones l' han dut a entrar amb força al món laboral i a assumir un paper actiu en l' economia familiar. Aquest canvi s' ha efectuat de forma molt ràpida i en general sense lliurar cap part de les responsabilitats com a cuidadora.

Actualment moltes dones separades o divorciades amb fills han de fer front a les càrregues econòmiques i a les responsabilitats i la cura de la família, o moltes dones grans vídues veuen com el treball que han fet durant tota la seva vida no té cap reconeixement. Tant unes com altres conformen la major part de la població que pateix els índex de pobresa més elevats de la nostra societat.

Quan es fa una observació del benestar de les dones cuidadores de persones dependents queda palesa la total dedicació que aquest fet els exigeix, en molts casos la seva vida personal i social queda anul·lada, restringida a l' àmbit familiar i altra vegada sense cap reconeixement social ni econòmic.

Quan es fa una anàlisi de les qüestions de salut, veiem com les dones per qüestions socials i biològiques determinades, presenten unes característiques que no han estat considerades adequadament. Aquesta manca d' atenció o deixadesa del tema, ha proporcionat l' impuls cap a una discriminació en matèria d' estudis, diagnòstics i tractaments de les malalties. En les mateixes facultats de medicina habitualment s' obvia la variable gènere en la formació que s' imparteix.

El mètode i les estratègies aplicades en relació a la salut, considerant les característiques biològiques pròpies de les dones, és una àrea encara molt extensa per a descobrir. La variable dona en el món de la medicina tradicional queda solapada per una variable masculina a partir de la qual no se'n poden obtenir uns resultats acurats per discriminar la teràpia més adequada en la població femenina.

Els barems més utilitzats sorgeixen de dades que no han considerat la variable gènere. Els tractaments, per tant, segueixen una mateixa i única línia que no beneficia a un avançament cap a la millora de la salut en les dones.

Aquests tipus d'actuacions perjudiquen quotidianament al benestar i a la salut del conjunt de dones de la societat, perpetuant unes mancances que injustament continuen essent ignorades per bona part de la comunitat mèdica.

OBJECTIU GENERAL

Valorar les necessitats de les dones que es troben en situacions especials, famílies monomarentals, dones grans soles, dones cuidadores de persones dependents que són els col·lectius amb un risc més elevat de patir pobresa. Són les que el tenen uns nivells de benestar més precaris, per tant seria necessari crear la xarxa de suport tant a nivell econòmic com de contenció emocional que les ajudi en aquestes situacions.

Des del Pla d' Urgell contribuir al pas que l'àrea de la salut té com a escomesa principal en l'actualitat. Aconseguir millorar el benestar del cicle vital de les dones de la comarca considerant la variable gènere, pel que fa a diagnòstic i tractament i la atenció en els centres de salut.

Fer visibles les mancances que existeixen en serveis de salut específics per les dones com és l'àrea de Ginecologia del CAP de Mollerussa.

Es necessària una recollida de dades sobre la salut de les ciutadanes i ciutadans de la nostra comarca que consideri la variable gènere, que aporti una visió completa de la medicina a l'afegir aquestes dades de les dones als estudis que es fan des del Servei Català de la Salut, i revertir-los als diagnòstics i tractaments que s'efectuen.

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Incidir el l' observació de la salut des de la perspectiva de gènere en les dones del Pla d' Urgell.</p> | <p>1.1.Incidir en l' observació de la salut des de una perspectiva de gènere. Impulsar la recollida de dades relacionades amb les patologies típiques de dones i amb la percepció que les dones tenen de la qualitat del servei:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Assessorar als centres de salut de la comarca en la recollida de dades de les malalties considerant el gènere. . Promoure la recollida de dades i estudis en relació a les patologies que afecten de forma especial a les dones. . Promoure estudis específics en l' àmbit de la salut de les dones. . Impulsar estratègies de prevenció, detecció i tractaments per patologies de dones en les diferents franges d' edat. <p>1.2.Promoure espais de participació en el reconeixement de la pròpia salut:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Tallers per a subministrar a les dones de diferents edats eines d' autoconeixement, informació i participació en relació a la seva salut des d'una mirada integral i de gènere. . Informar-les sobre el tipus d' ajudes i assistència a la comarca. | <p>Consell Comarcal</p> <p>CAP de Mollerussa</p> <p>Centres Mèdics</p> <p>Centres Especialitzats en l' àmbit socio sanitari</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Incidir en l' observació de la salut des de la perspectiva de gènere en les dones del Pla d' Urgell.</p> | <p>1.3. Participació en la creació d' un programa per a mares en situació de risc social:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Assessorament en matèria de salut i de cures als nadons. . Suport psicològic i educatiu. . Promoure la integració dels grups en situació de risc o exclusió social. <p>1.5. Potenciar el desenvolupament d' habilitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Estratègies per a enfrontar-se a problemes específics i concrets de cada una de les etapes de sa vida. | <p>Consell Comarcal</p> <p>CAP de Mollerussa</p> <p>Centres Mèdics</p> <p>IES de la comarca</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Incidir en l' observació de la salut des de la perspectiva de gènere en les dones del Pla d' Urgell.</p> | <p>1.6.Informar dels recursos i impulsar programes de prevenció de l' embaràs durant l' adolescència per noies i nois de la comarca.</p> <p>1.7.Millorar la qualitat de vida de les dones immigrants quan a salut.</p> <p>1.8.Millorar la qualitat de vida de les dones cuidadores de persones dependents:</p> <p>.Fomentar el suport psicològic i els grups d' autoajuda. Implementar l' assessorament tècnic.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>CAP de Mollerussa</p> <p>Centres Mèdics</p> <p>IES de la comarca</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.Promoure l' estudi i l' abordatge de les necessitats de les dones des de les premisses bàsiques que defineixen a la societat del benestar.</p> | <p>2.1.Unificació dels registres de dades dels Serveis Socials de la comarca amb la incorporació de la variable gènere:</p> <p>.Promoure estudis a nivell de benestar social en relació a les dones que facilitin informació específica de les seves necessitats.</p> <p>.Considerar estudis i accions específiques per a famílies monomarentals, dones vídues o dones grans soles amb dificultats econòmiques.</p> <p>2.2.Promoure la integració de dones en situació de risc o d' exclusió social a la comarca:</p> <p>.Cooperar amb d' altres organitzacions especialitzades en la formació de dones en risc d' exclusió social per facilitar la seva inserció social i laboral.</p> <p>.Treballar amb dones immigrants amb risc d' exclusió social.</p> <p>2.3. Donar suport a dones separades o divorciades amb fills/es al seu càrrec que es troben en situació de precarietat econòmica:</p> <p>. Habitatges temporals amb lloguers subvencionats.</p> <p>. Assessorament psicològic i jurídic</p> | <p>Serveis Socials del Consell Comarcal</p> <p>Creu Roja de Mollerussa</p> <p>Càrites de Mollerussa</p> <p>Ajuntaments</p> |

INTRODUCCIÓ CONCILIACIÓ

Certament, des de fa uns anys al nostre país, el concepte de conciliació entès com la necessitat d' harmonitzar la vida laboral i la familiar, sense oblidar la personal, ha adquirit notorietat política i mediàtica.

Les primeres demandes d' equilibri entre la vida laboral i familiar comencen a aflorar en els països més avançats molt abans que a Catalunya, durant els anys 70. És una constatació la ruptura del model de referència de l' era industrial; un model basat en l' estructura familiar nuclear clàssica i en una activitat laboral centrada en la figura del treballador de sexe masculí a temps complet, subjecte a horaris i llocs de treball rígids i en la consagració de les dones a l' esfera reproductiva.

De quina manera s' entén el concepte de conciliació? Què ha de significar el mot conciliar realment?

Per què en funció de com s' entengui la conciliació i de com se li doni resposta, el que pot succeir és que, indirectament, estiguem contribuint a reforçar el patriarcat i, per tant, les desigualtats de gènere, i a fer simplement més “ suportable” la “ doble presència” amb la qual han de conviure les dones.

Els homes tenen un paper molt important a desenvolupar en aquest sentit. Quan realment sentin la necessitat de conciliar la pròpia vida personal-familiar i laboral, aleshores la conciliació anirà per un bon camí. De moment, des d' una banda masculina no es té una veritable percepció d' aquesta necessitat, ja que és la dona qui finalment acaba conciliant, a ella majoritàriament se li atorga i assumeix aquest paper.

La valoració que els enquestats i enquestades en fan del que significa el tenir cura de les tasques de la llar, ens indica que són activitats poc reconegudes socialment i ja no cal dir econòmicament . Aquesta percepció la manifesten tant homes com dones.

En el món laboral aquest concepte ha estat molt emprat durant els últims anys però sembla ser que en moltes ocasions, s' acaba pervertint el seu significat i es transforma precisament en tot el contrari.

Per tant, algunes mesures que s' apliquen per afavorir la conciliació, poden acabar sent una trampa i resultant una realitat contrària a l' obtenció de l' equilibri i el benestar social, laboral i personal adequat.

Aquests poden ser els riscos de la conciliació en els termes en els que actualment es planteja. En altres paraules, moltes de les polítiques denominades de conciliació poden tenir efectes contraris als que es persegueixen, en el sentit de convertir-se en “ polítiques per a dones” , que reforcin més que no pas modifiquin el tradicional repartiment de funcions socials entre homes i dones, incidint de forma negativa en la igualtat d’ oportunitats.

El terme conciliació significa posar d’ acord, equilibrar dues parts. En algunes ocasions conciliar, per algunes empreses, significa traslladar la vida particular i familiar al espai físic del treball per estalviar temps a les treballadores i treballadors i aconseguir més rendibilitat.

La finalitat d’ una bona conciliació laboral-familiar consisteix en que ambdues parts es contemplin dins d’ una igualtat de condicions. Una de les àrees no ha de supeditar l’ altra de manera que la vida es construeixi en funció del sistema laboral establert.

A principis del segle XX les Colònies es van establir en moltes zones de Catalunya per a què els treballadors i les treballadores tinguessin un fàcil accés a la zona de productivitat econòmica. Però en aquelles condicions finalment el món laboral i personal es solapava de tal forma que la vida de les persones acabava demostrant un desequilibri substancial. Les polítiques de conciliació actuals han de vetllar per què això no es reproduïxi ja que aleshores s’ hi contribuiria de manera inversa.

El condicionament diari que aquesta circumstància , encara mal resolta, representa per a milers de famílies en general i a les dones en particular a la nostra comarca i a la resta de Catalunya, una pèrdua de qualitat de vida, de benestar psicològic i social que finalment també acabarà revertint negativament en el món empresarial per rendiments deficitaris o poc satisfactoris.

OBJECTIU GENERAL

Els objectius generals han de comportar un canvi mitjançant l’ assessorament i el diàleg amb les empreses d’ unes premisses que a la llarga han de millorar el benestar de les empleades i empleats a la comarca.

Cal transformar aquesta cultura empresarial en la qual vivim en un altre tipus de cultura més adaptativa a la realitat de la societat de la comarca.

Al Pla d' Urgell, com en d' altres zones, cal l' aplicació d' una nova manera de contribuir a l' economia. Es requereix una nova i adequada sincronització dels horaris que permetin aquest equilibri tant desitjat. Les institucions públiques, els comerços, les escoles, etc., han de cercar aquest equilibri per a un millor funcionament i adaptabilitat a les necessitats de la nostra comarca.

Aquest territori posseeix una activitat industrial i de serveis important. El motor econòmic de la zona radica en aquestes i gran part de la societat en depèn. La bona marxa d' aquestes empreses, a la llarga, també dependrà de les inversions que facin en els seus treballadors i treballadores a l' hora de parlar de mesures de conciliació.

Finalment es tracta d' introduir un marge de maniobra per tal que els membres de les unitats familiars puguin atendre les seves necessitats sense que això els suposi cap sanció per part del mercat. Això faria possible que dones i homes puguin percebre ingressos propis en condicions d'igualtat, tenir una vida personal gratificant i equilibrada, realitzar-se en les seves vides professionals i, al mateix temps, assumir les responsabilitats domèstiques-familiars.

En definitiva, gaudir de la gestió dels afectes i de les emocions que la vida laboral i familiar comporten.

Per tant, la relació salut-vida i dins d' aquesta vida-feina, és la que defineix la qualitat i la percepció que en tenim d' aquesta.

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Millorar les polítiques laborals. Promoure el canvi de l' organització del temps laboral a la realitat i les necessitats de les persones que viuen a la comarca.</p> | <p>1.1.Promoure, des de les entitats públiques el concepte d' equilibri laboral i familiar i com una coresponsabilitat entre els membres de la parella:</p> <p>.Realització de campanyes per a la valorització del treball no remunerat i la repercussió econòmica que aquest representa en la societat de la comarca.</p> <p>.Motivar a dones i homes, de manera igual, a utilitzar els permisos laborals per la cura dels infants i/o d' altres persones que es trobin en una situació de dependència dins de la família.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agents d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Mitjans de Comunicació</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Millorar les polítiques laborals. Promoure el canvi de l' organització del temps laboral a la realitat i les necessitats de les persones que viuen a la comarca.</p> | <p>1.2.Des de les administracions públiques de la comarca del Pla d' Urgell assessorar a les empreses en temes de conciliació:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Sobre ajudes i subvencions que existeixen per aplicar principis d' igualtat i conciliació a les empreses. . Incentivar mesures de conciliació considerant una adaptació des de la vida personal. . En matèria de permisos, excedències i reduccions de jornada relacionades amb la maternitat/paternitat i la cura de la família. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agents d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments.</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Millorar les polítiques laborals en termes de conciliació. Promoure el canvi de l'organització del temps laboral a la realitat i les necessitats de les persones que viuen a la comarca.</p> | <p>1.3. Suports a les dones cuidadores de persones dependents i que estan dins el món laboral.</p> <p>1.4. Suport a famílies monomarentals i monoparentals per a poder conciliar la vida personal-familiar i laboral.</p> <p>1.5. Implementar els recursos comunitaris que ajudin a les famílies a trobar aquest equilibri entre la vida laboral i personal:</p> <p>.Menjadors comunitaris</p> <p>.Servei de cura d' infants a domicili</p> <p>.Servei de cura de persones grans a domicili</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agents d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Millorar les polítiques laborals en termes de conciliació. Promoure el canvi de l' organització del temps laboral a la realitat i les necessitats de les persones que viuen a la comarca.</p> | <p>1.6. Informar sobre la llei en matèria de competències (Estatut d' Autonomia 2006-Cap II) :</p> <ul style="list-style-type: none"> . En planificació, disseny i execució de normes i plans. . Promoció de l' associacionisme de les dones. . Augmentar les mesures i proporcionar instruments per a la sensibilització de la violència de gènere. <p>1.7. Implementar polítiques d' adaptació al lloc de treball per equilibrar-la amb la vida personal, sensibilitzar i informar a tots els sectors laborals:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Elaborar una base de dades de les treballadores i treballadors en totes aquelles empreses grans amb l' objectiu de conèixer les característiques de empleades i empleats i entendre les necessitats que posseeixen com a col·lectiu. . Permisos i excedències gaudits per homes i dones. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agents d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Millorar les polítiques laborals en termes de conciliació. Promoure el canvi de l'organització del temps laboral a la realitat i les necessitats de les persones que viuen a la comarca</p> | <p>.Flexibilitat espacial i teletreball (en d'altres espais físics alternatius als de l'empresa).</p> <p>. Adaptació al lloc de treball considerant característiques de les famílies.</p> <p>.Horaris laborals flexibles, adaptar el repartiment de les hores setmanals o mensuals o anuals (establir un còmput final) a les característiques de les persones.</p> <p>.Horaris adaptats als horaris escolars.</p> <p>.Assessorament al personal des de RRHH des del Consell Comarcal.</p> <p>.Ofertir servei de transport als treballadors i treballadores.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agents d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

INTRODUCCIÓ ÀREA ECONÒMICA

Les estratègies comunitàries en matèria d' igualtat entre homes i dones, recull que un dels seus objectius més importants és aconseguir aquesta igualtat en l' àrea de la vida econòmica mitjançant l' augment de la taxa d' ocupació del el sector femení i disminuint la taxa d' atur.

La segregació en el mercat laboral i les diferències de sous, fan que de moment, no s' estiguin acomplint els objectius proposats.

La província de Lleida destaca en aquesta vessant de remuneracions inferiors a la mitjana catalana per ocupar un mateix lloc de treball.

Moltes de les feines, considerades femenines, no estan suficientment valorades i les remuneracions a les quals estan subjectes no permeten a les dones que les exerceixen avançar econòmicament i adquirir una autonomia com a persones.

Duran el mes de febrer de 2007 un estudi proporcionat per CCOO a Lleida, denunciava que unes 250 persones treballadores de llars d' infants privades, gairebé en la seva totalitat dones, entre mestres i tècnics/ques d' educació infantil, tenen uns sous mensuals d' uns 600 euros per fer 38 hores setmanals.

Aquest és un exemple de precarietat laboral considerant la responsabilitat que aquestes dones tenen en l' atenció i la cura dels més petits.

A la nostra comarca el sector agrari aporta un pes específic important en el funcionament econòmic.

El col·lectiu de dones pageses hi ha contribuït àmpliament moltes vegades des d' un treball que ni ha tingut una obtenció monetària directa ni cap reconeixement social.

Les dones pageses de la comarca són les aportadores del capital social des de sempre. Ens referim al teixit social sobre el que es sustenten les relacions entre les persones d' un àmbit geogràfic, com la cultura i les tradicions d' un país i a més és un dels indicadors del grau de benestar de la societat.

Actualment algunes mesures des del Departament d' Agricultura i Pesca de la Generalitat de Catalunya, han ajudat a millorar les condicions de les dones pageses i ha fet oficial la seva aportació econòmica al negoci familiar.

Per aquestes dones, fer-se càrrec de tot això ha suposat jornades dobles; temps al treball descrit sovint com “ ajuda al marit” i la dedicació a la llar i la família.

Mentrestant, altres sectors totalment masculinitzats, són encara terreny vedat per les dones i això dificulta l' entrada a les possibles vies d' incorporació laboral que no siguin les més vinculades amb el sector serveis.

El món productiu és, avui en dia, el centre de la vida de qualsevol de nosaltres. A partir d' aquest ens organitzem. els horaris, el temps lliure i la família. No hem de deixar de banda que per aconseguir una ciutadania sana i equilibrada la qual pugui aportar actuacions positives al conjunt de la societat, a part de la productivitat en el sentit estricte dels diners, existeix una altre tipus de productivitat, la de la realització com a persones.

OBJECTIU GENERAL

Per a contribuir a la igualtat entre dones i homes en aquesta participació de l' àrea econòmica, s' ha de conèixer la realitat diferencial entre gèneres, i a partir d' aquí promoure, la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques de contractació, impulsar la incorporació, permanència i promoció de les dones en el mercat laboral, fomentar l' esperit empresarial, i tot això sobre la base d' una formació adequada a les necessitats reals de les dones de la comarca del Pla d' Urgell.

Fomentar l' obertura a nous camps laborals, donar facilitats a totes les persones que hi estiguin interessades evitant postures sexistes. La possibilitat d' escollir i formar-se en el sector econòmic que més s' adapti a les pròpies necessitats personals, és un repte ara mateix per tothom. L' objectiu ha de ser eradicar prejudicis establerts i trencar amb estereotips completament caducs i mancats d' evidències reals per a que homes i dones puguin contribuir econòmicament en la societat del Pla d' Urgell.

Cal trencar amb el diacronisme a partir del qual l' home es regula sa vida. És a dir, la dedicació a cada un dels aspectes els quals gaudeix de manera separada; un temps per la família, un temps per la feina, un temps per l' oci, etc.

Després es troben les dones que sincronitzen, gairebé sempre amb grans esforços, aquestes mateixes àrees. Això dificulta el veritable desenvolupament de les carreres professionals i disminueix clarament les opcions laborals.

Aquest rols culturals fan que els homes, per altra banda, no gaudeixin plenament d' àrees vitals com és la relació que podrien tenir amb els seus fills o filles.

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Afavorir i promocionar una igualtat laboral i no sexista en les empreses de la comarca.</p> | <p>1.1.Elaboració d' una guia per a la bona pràctica en la contractació laboral en igualtat d' oportunitats entre dones i homes:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Informació sobre les normatives vigents. . Elaborar accions correctores per aquelles situacions que vulneren els drets dels treballadors/res. .Polítiques de retribucions transparents. . Eliminar obstacles que poden impedir a les dones ocupar un lloc de treball. . Elaborar un Pla d' Acció a mida; segons característiques, necessitats i possibilitats. | <p>Àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> <p>ICD</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Afavorir i promocionar una igualtat laboral i no sexista en les empreses de la comarca.</p> | <p>1.2.Impulsar i afavorir la contractació femenina en sectors típicament masculins:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Assessorar i cooperar amb els Ajuntaments per impulsar la contractació laboral de les dones en sectors tradicionalment masculins. . Incentivar a les empreses de la comarca a la contractació de dones que són tècniques especialistes. . Incloure en les pràctiques a totes les persones estudiants evitant qualsevulla discriminació per la condició sexual. <p>1.3.Sol·licitar a l' ICD la promoció d' un segell que distingeixi a les empreses que incorporin polítiques transversals de gènere.</p> | <p>Àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> <p>ICD</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.Impulsar ofertes de formació a les necessitats de les dones, facilitant la inserció laboral</p> | <p>2.1.Punt d' informació sobre les possibilitats laborals i l' entrada a l' àrea econòmica productiva per a dones:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Nous camps d' accés per a dones en el món laboral. . Deures i drets de les treballadores i treballadors. . Assessorament en la creació d' empreses. <p>2.2. Orientar la formació professional de les dones cap a sectors emergents relacionats amb el medi ambient, amb la societat de la informació, de la comunicació i de les noves tecnologies.</p> | <p>Àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> <p>Centres Educatius</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. Conèixer i fer visible la realitat socioeconòmica diferencial entre dones i homes de la comarca del Pla d' Urgell.</p> | <p>3.1. Anàlisi de la realitat socioeconòmica de les dones del Pla d' Urgell per a poder aplicar les futures accions.</p> <ul style="list-style-type: none"> . Programes d' investigació per a establir indicadors que ens permetin el seguiment, en el Pla d' Urgell, de la participació de les dones en el món laboral i l' evolució de la taxa d' activitat i ocupació. . Optimitzar l' explotació de dades i estadístiques per estudiar les tipologies de les dones que es troben a l' atur i les que demanen una feina. En funció de la formació, població on resideixen, edat, origen, estat civil, etc.. . Estudiar la presència de les dones en l' economia submergida de la comarca del Pla d' Urgell. <p>3.2. Cooperar amb organismes que treballen en el reconeixement laboral de les dones dins del sector agrari:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Espais per a compartir experiències laborals per a dones pageses a la comarca. . Assessorament a dones pageses per formalitzar la seva tasca en el sector. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.Sensibilitzar en matèria d' assetjament sexual a la feina.</p> | <p>4.1.Sensibilitzar i formar a representants i a enllaços sindicals en matèria d' assetjament sexual o/i sobre violència exercida sobre les dones en el món laboral.</p> <p>4.2.Assessorament informatiu a les empreses comarcals (RRHH). Sobre els temes relacionats amb la violència de gènere en àmbits laborals com per exemple l' assetjament sexual.</p> | <p>Empreses de la comarca</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Sindicats</p> |

INTRODUCCIÓ FORMACIÓ

L' educació i la cultura, juntament amb la família i la manera com s' educa en el lleure, són formes de transmetre valors a les persones. La formació acadèmica per tant constitueix un canal que actua amb molta força en els interessos i tendències dels infants.

Els estereotips sexistes històricament imposats i que, majoritàriament totes i tots seguim de manera inèrcica, condicionen les possibles decisions acadèmiques que hom podria escollir, reforçant, finalment, els mateixos prejudicis que les provoquen.

Les preferències han de demostrar una llibertat real, més enllà del que s' espera de qualssevol de nosaltres per ser dones o bé homes.

Moltes dones acaben escollint una formació que les condueix a exercir unes professions que estan econòmicament infravalorades. Aquesta circumstància dificulta la possibilitat d' adquirir una independència econòmica.

L' existència de dones professionals, tècniques totalment preparades per enfrontar-se al món laboral és un fet constatat pel nombre d' estudiantes que a les universitats catalanes decideixen formar-s' hi.

Les dones que busquen formació ho fan seguint la idea d' aconseguir una remuneració econòmica en el món laboral, equiparable a la dels homes han d' assolir un nivell acadèmic superior.

Malgrat tota aquesta presència femenina en les aules, aquesta no es veu reflectida en la mateixa proporció en els càrrecs pels quals estan formades.

OBJECTIU GENERAL

El Pla té com a objectiu conscienciar i obrir la ment a totes les persones que actuen com educadors i educadores, siguin pares i mares, mestres, etc...

Són necessàries accions que trenquin esquemes preconcebuts que condueixen a les i els alumnes a contribuir i fomentar rols que limiten contudentment la llibertat d' escollir i d' acció a l' hora d' orientar-se acadèmicament.

Incentivar a nens i nenes a escollir lliurement plantejant noves visions de les seves potencialitats com a persones i no basant-se en conceptes de gènere.

S' ha d' anar cap a la filosofia de la coeducació, a un model que no divideixi valors i n' apliqui uns determinats als homes i d' altres a les dones. A un model que no predetermini a les dones i als homes a perpetuar les idees tradicionals androcèntriques vigents encara en l' actualitat. A un model que educi als infants de manera que es puguin desenvolupar de manera integral.

En les generacions futures s' ha de potenciar la coresponsabilitat tan en la llar com en la vida pública.

Manca promoure en les dones camins que les ajudin a pensar en ocupar llocs de treball, tradicionalment masculins, per a ampliar l' oferta laboral a la qual puguin accedir.

L' educació de persones adultes és igual d' important, la majoria de persones que realitzen cursos d' educació general són dones que ara aprofiten l' oportunitat .per aconseguir uns coneixements bàsics que les fan més participes en totes les qüestions socials i culturals.

En la comarca del Pla d' Urgell d' uns anys ençà, les dones pageses, han anat reconduint l' activitat agrària cap a noves formes de productivitat; el turisme rural, restauració, etc. Tota aquesta nova activitat ha necessitat d' una formació específica que les dones han cercat per a poder fer viable les empreses que han constituït.

Aquesta vessant s' ha de considerar a l' hora de planificar l' oferta educativa de les persones adultes. Contemplant els interessos en formació i l' obertura a noves àrees per a les dones de Pla d' Urgell.

| OBJECTIU | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Ampliar polítiques d' igualtat d' oportunitats a les escoles per una formació no sexista i per la llibertat d' escollir professió.</p> | <p>1.1. Xerrades a alumnes sobre igualtat d' oportunitats en el món acadèmic i laboral:</p> <p>. Mostrar la possibilitat de formar-se en oficis que tradicionalment s' han associat a un dels gèneres.</p> <p>1.2. Motivar a empreses per una formació en pràctiques no sexista sinó basat en la capacitat de les persones i en la seva formació.</p> <p>1.3. Des de les institucions públiques impulsar cursos, oficis per a noies amb posteriors seguiments a l' hora de la incorporació al mercat laboral.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Centres Educatius</p> <p>Empreses de la comarca</p> |

| OBJECTIU | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. Ampliar polítiques d'igualtat d'oportunitats a les escoles mitjançant les figures dels educadors i educadores.</p> | <p>2.1. Assessorar i formar al personal educatiu en diferents temes relacionats amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Ús no sexista ni discriminatori del llenguatge . Considerar a totes les variants d'opció sexual de manera normalitzada per no esbiaixar la realitat. . Sensibilitzar al professorat de la comarca en matèria d'igualtat de gènere i d'oportunitats. <p>2.2. Xerrades i col·loquis per fomentar una consciència d'igualtat entre educadors i educadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Prendre consciència de les mancances del material didàctic i educatiu; quan al sexisme emprat en els continguts i la limitació que això suposa en la cerca de models femenins no estereotipats. . Les dones com a agents de transformació i de creació al llarg de la història. . Reflexionar sobre l'efectivitat dels programes de prevenció de violència de gènere vigents i d'altres que englobin la igualtat d'oportunitats. | <p>Centres Escolars</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Institut Català de les Dones</p> <p>Oficina de Serveis a la Joventut, (OSJ) del Consell Comarcal</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.Promocionar la incorporació de les dones al món laboral mitjançant formació.</p> | <p>3.1.Impartir cursos vinculats a les actuals demandes en els diferents sectors econòmics:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Per dones que cerquen treballs de tipus domèstic; cuidadores, auxiliars de la llar, etc. . Per dones que volen ampliar l' àrea de recerca laboral; cursos especialitzats en noves tecnologies, etc. . Assessorar a dones que treballen a com a cuidadores de persones dependents o en feines de la llar sobre la possibilitat i els avantatges de fer-se autònomes. <p>3.2. Promoure pràctiques en empreses per aquestes dones.</p> <p>3.3.Impulsar mesures per afavorir l' entrada d' aquestes dones a les empreses de la zona:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Creació d' una borsa de treball on les empreses publiquin les ofertes laborals. . Informar a les àrees de RRHH de les empreses sobre la nova aportació que les dones suposen en el món empresarial. | <p>Serveis socials del Consell Comarcal</p> <p>Creu Roja</p> <p>Càrites</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Centres de Formació</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.Promocionar la incorporació de les dones al món laboral mitjançant formació.</p> | <p>3.4.Campanyes per divulgar el drets laborals de les dones:</p> <p>. Eradicar la discriminació salarial, sectorial, acadèmica i l' assetjament sexual.</p> <p>3.5.Informar a les empreses de la comarca de les ajudes que existeixen per a promoure Plans d' Igualtat i Agents d' Igualtat dins de les empreses.</p> <p>3.6.Facilitar l' accés a informació sobre subvencions en matèria de creació i millora de l' autoempresa, en les diferents franges d' edat.</p> | <p>Àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Empreses de la Comarca</p> |

INTRODUCCIÓ VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La violència és una xacra que empobreix a la societat i debilita l' estat del benestar, finalment acaba desmillorant la qualitat de les relacions quotidianes i la comunicació. Aquest estil distorsionat de relació es troba en totes les edats i totes les classes socials. S' identifica com una manera de comunicació que es acceptada en moltes ocasions i es reconeix com una forma d' actuació des del punt de vista més androcèntric, i s' utilitza per a demostrar el poder dins el cercle social proper.

Els rols, els valors que s' atribueixen de manera diferenciada a dones i homes i els estils negatius de comunicació entre les persones que promouen deficiències assertives, són factors primordials a l' hora d' entendre la violència en sí mateixa i després la violència de gènere.

Resoldre conflictes utilitzant mètodes agressius comporta frustració i esquemes erronis que algunes persones arrossegaran tota la vida com un aprenentatge inconscient que els durà a repetir conductes que faran augmentar, encara més, els seus problemes amb les persones que es mantinguin al seu voltant.

Les dones que pateixen violència dins la parella tenen moltes resistències a l' hora de fer-se' n conscients i també de denunciar-ho, per tant el nombre de denúncies és molt menor que el nombre de dones que la viuen.

OBJECTIUS GENERALS

Tot i que ja s' han produït alguns canvis legislatius en aquesta lluita per eradicar la violència de gènere, encara és un dels atacs més importants als drets fonamentals. És necessària una aportació educativa i social que ajudi a totes aquestes lleis.

Prevenir, educar i proporcionar models més adaptatius, que ajudin a entendre les emocions i actuar de manera que beneficï a l' equilibri emocional de totes les persones.

Els punts principals a destacar en els objectius fan referència sobretot a les mesures de prevenció, atenció, sensibilització.

Coordinar les diferents institucions que tracten el tema, implementar aquestes àrees és una mesura indispensable per arribar a establir unes actuacions que siguin de veritable ajuda a les persones que ho necessitin.

En els infants, concretament, incentivar nous aprenentatges relacionats amb unes adequades i més adaptatives habilitats socials. Desplegar informació sobre el significat dels rols i la repercussió que aquests tenen en nenes i nens.

Fer arribar totes aquestes noves informacions i perspectives més reals als diferents col·lectius de mares i pares, mestres i persones que tinguin un paper important en la transmissió de valors.

Informació, participació en xerrades i col·loquis que situïn als alumnes correctament dins el panorama actual d' accions i estils de comunicació negatius que despleguen diàriament amb els conseqüents conflictes presents i futurs que això els pot ocasionar.

Però, sobretot, la millor prevenció de totes les formes de violència de gènere és l' educació en la igualtat. La violència és una conducta apresada modificable. La socialització de nens i nenes contra aquesta problemàtica i la reeducació dels adults són els camins que poden ajudar a evitar caure en aquesta dinàmica.

Finalment, amb totes aquestes mesures, aconseguir que les dones estableixin i s' ubiquin en els seus drets socials reals, les vàlues que cada u posseeix com a persona, potenciant la veritable identitat i desviar aquesta visió androcèntrica sobre el que significa gènere.

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Reforçar, dins el món de la educació familiar i escolar, el coneixement de la variable gènere i tot el que aquest concepte implica en la vida quotidiana dels infants.</p> | <p>1.1.Assessorament a cada AMPA de les escoles de la comarca del Pla per l' abordatge en la temàtica del rols femení i masculí existent a les famílies.</p> <p>. Educació familiar i estereotips i valors masculins i femenins. Noves formes d' educació i transmissió dels valors de manera igualitària.</p> <p>. Crear un espai virtual de trobada, informatiu i de preguntes sobre el tema on els joves de secundària hi puguin accedir per resoldre qüestions relacionades.</p> <p>1.2.Crear tallers pels alumnes per sensibilitzar i prevenir en matèria de violència de gènere:</p> <p>. Afavorir i ensenyar noves formes de resolució de conflictes de manera continuada durant l' any acadèmic.</p> <p>. Facilitar un espai de debat sobre les característiques dels comportaments abusius en la vida quotidiana i en les relacions de parella i relacions socials.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Mossos d' Esquadra</p> <p>Centre d' Assistència Primària</p> <p>Escoles i Instituts de la comarca</p> <p>Institut Català de les Dones</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Reforçar, dins el món de la educació familiar i escolar, el coneixement de la variable gènere i tot el que aquest concepte implica en la vida quotidiana dels infants.</p> | <p>1.3.Analitzar els tòpics referents a l'amor romàntic i a les relacions de parella.</p> <ul style="list-style-type: none"> . Reflexionar sobre els rols assignats a dones i homes en establir una relació de parella i les seves conseqüències. . Reflexionar sobre com voldríem que fossin les nostres relacions de parella. . Identificar els indicadors de relacions abusives. . Estimular l'establiment de relacions afectives satisfactòries. <p>1.4. Crear un espai virtual de trobada per a joves i per l' anàlisi i consulta de temes relacionats amb els gèneres:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Des dels Instituts de la comarca promocionar la creació d' una pàgina web amb la supervisió i assessorament del Consell Comarcal en els diferents temes relacionat amb el gènere. | <p>Consell Comarcal</p> <p>Centre d' Assistència Primària</p> <p>Instituts de la comarca</p> <p>Institut Català de les Dones</p> <p>Oficina de Serveis a la Joventut</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.Coordinació entre els diferents organismes que actuen en casos de violència de gènere.</p> | <p>2.1. Recopilació de dades des de diferents organismes que mantenen una relació directa amb casos de violència de gènere:</p> <p>. Utilitzar aquestes dades per estudiar els casos específics de la comarca del Pla d' Urgell.</p> <p>. Difusió d' aquestes dades a la població de la comarca: mitjançant les associacions de dones, premsa escrita, etc., amb l' objectiu de sensibilitzar en temes de violència de gènere.</p> <p>2.2.Establir a partir d' aquestes dades millores en les formes d' actuació en casos de violència i poder identificar circumstàncies característiques de la comarca que ajudin en les mesures de prevenció.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Mossos d' Esquadra</p> <p>Centre d' Assistència Primària</p> <p>Associacions de Dones</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. Coordinació entre els diferents organismes que actuen en casos de violència de gènere.</p> | <p>2.3.Donar suport a dones en situació de violència de gènere amb fills/es al seu càrrec que es troben en situació de precarietat econòmica: . Habitatges temporals amb lloguers subvencionats.</p> <p>2.4.Crear un espai d' Atenció Psicològica i Jurídica per les persones que pateixen violència de gènere.</p> <p>2.5.Proporcionar una figura de referència des d' un inici en el protocol d' actuació: . Incloure en el protocol d' actuació una atenció psicològica directa que garantitzi una continuïtat des del primer moment que es detecta que la persona viu una situació de risc. . Assessorament als familiars directes de les persones implicades.</p> <p>2.6.Establir convenis amb el Col·legi de Psicòlegs de Catalunya, concretament amb la delegació de Lleida: . Establir una col·laboració amb professionals especialitzats en temes específics de violència de gènere per adreçar-hi les persones que necessitin de serveis psicològics. . Crear grups d' autoajuda , guiats per professionals de la psicologia, per a fomentar una xarxa d' assistència més positiva.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Mossos d' Esquadra</p> <p>Centre d' Assistència Primària</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. Coordinació entre els diferents organismes que actuen en casos de violència de gènere.</p> | <p>2.7.Establir convenis amb el Col·legi d' Advocats per aportar assessorament i assistència jurídica a persones que hagin patit violència de gènere:</p> <p>. Establir una col·laboració amb professionals del dret especialitzats en matèria de violència de gènere.</p> <p>2.8.Fomentar la coordinació territorial, una Xarxa de Municipis a la comarca que incrementi l' acció i la coordinació en temes de prevenció de violència:</p> <p>. Seguiment d' un protocol comú en matèria de violència de gènere</p> <p>2.9.Recursos per les persones que exerceixen la violència vers sa família:</p> <p>. Crear un servei d' orientació i assessorament per a derivar cap a serveis específics de rehabilitació i tractament.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Mossos d' Esquadra</p> <p>Centre d' Assistència Primària</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.Sensibilitzar a les empreses de la comarca en qüestions de violència de gènere dins l' àrea laboral.</p> | <p>3.1.Assessorament i informació a les àrees del RRHH de les empreses comarcals:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Definir acuradament i donar a conèixer les actituds i comportaments que són discriminatoris en les relacions laborals. . Recull de dades relacionades amb els comportaments discriminatoris per gènere en el treball dins les empreses de la comarca del Pla d' Urgell. . Cercar la col·laboració dels enllaços sindicals en relació a aquestes matèries. | <p>Agents d' Igualtat</p> <p>Consell Comarcal</p> <p>Àrees de RRHH de les respectives empreses</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. Col·laboracions amb els mitjans de comunicació per a sensibilitzar la societat del territori.</p> | <p>4.1.Aconseguir un ús del vocabulari no sexista i més adequat:</p> <p>. Evitar seguir la corrent androcèntrica establerta en les formes de llenguatge per tal de descriure la realitat social.</p> <p>4.2.Col·laboracions en el foment de campanyes:</p> <p>. Mitjançant premsa escrita i radiofònica de la comarca, de sensibilització sobre el tema de la discriminació sexista i en particular la violència de gènere.</p> | <p>Diaris i publicacions comarcals</p> <p>Mitjans de comunicació</p> <p>Consell Comarcal</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5. Sensibilitzar a les persones migrades de la comarca en matèria de violència de gènere.</p> | <p>5.1. Aprofitar espais de trobada, formació, associacions, etc., per tal d' introduir la temàtica de violència de gènere en aquests col·lectius:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Tallers per aprofundir en les causes de la violència de gènere com a problemàtica social. . Discernir entre mites, creences i realitats del tracte entre homes i dones, per facilitar-ne la identificació considerant les diferències culturals, com pot ser el fet de l' ablació genital femenina. Informar sobre els conseqüències de salut i penals d' aquestes pràctiques. . Grups d' autoajuda per identificar les eines per un adequat abordatge de la qüestió. | <p>Agent d' Igualtat</p> <p>UBASP del Consell Comarcal</p> <p>Associacions d' immigrants</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>6. Promocionar la col·laboració i participació dels homes i nois en l' objectiu d' establir una nova cultura de ciutadania</p> | <p>6.1.Afavorir la sensibilització d' homes i nois en qüestions de discriminació sexista:</p> <p>.Sensibilitzar a la població masculina de totes les edats dels estils de comunicació i les actituds que reproduïxen i fomenten les desigualtats entre dones i homes.</p> <p>. Participar dels canvis culturals i de comportament que es produeixen en la societat.</p> <p>.Generar una praxis sobre les noves concepcions de ciutadania.</p> | <p>Consell Comarcal</p> <p>Associacions de la comarca</p> <p>Centres d' Educació primària i Secundària</p> |

INTRODUCCIÓ IMMIGRACIÓ

La comarca del Pla d' Urgell en aquests últims anys, com la resta del territori de Catalunya, estar essent lloc d' acollida de moltes famílies migrades des d' altres regions i continents. Concretament a la capital del Pla, un 24% de la població és migrada. Aquesta dada ens condueix a una reflexió sobre les mesures que necessita la nostra comarca en matèria de migració i coneixement d' altres cultures que no són la nostra. L' apropament a aquestes persones nouvingudes ens obre a unes realitats poc conegudes en les quals tots plegats hi hem de participar ja sigui des de l' àrea educativa, social, familiar o bé institucional.

OBJECTIU GENERAL

L' objectiu primordial és aconseguir iniciar un nou tipus de societat que inclogui persones nouvingudes amb la societat que les acull i augmentar la comunicació i contacte amb les persones migrades. Anar de la coexistència a la convivència: promoure i assolir una societat integradora, participativa i respectuosa de la diversitat davant el fet migratori, dins un projecte comú de convivència i de benestar per a tota la ciutadania, sigui quin sigui el seu origen.

Planificar estratègies d'actuació basades en la realitat present i l'esdevenidor, de forma consensuada i alhora ferma, coordinada, amb recursos a tots aquells nivells d'intervenció: acolliment, convivència veïnal, educació, formació d'adults, coneixement de la cultura i llengua catalana, inserció laboral, promoció de la dona, participació ciutadana, lluita contra l'exclusió, la xenofòbia i la desinformació.

Trobar formes d'inclusió dins les dinàmiques de participació social i política per tal d'afavorir la interacció, els ponts de comunicació i diàleg, i el sentiment de pertinença a la societat i país. Superar les pors que immobilitzen, refermen cadascú en el desconeixement i l'aïllament i bloquegen l'acció. Fomentar l' obertura de les entitats del Pla d' Urgell de tota mena (culturals, de veïns, econòmiques, juvenils) a la població immigrant d'una forma normalitzada.

El pla ha de conduir-nos a projectes de cooperació, on la col·laboració ha de ser la resposta per establir bones bases comunicatives entre diferents cultures. La ciutadania ha respondre a una participació social que ens ajudi a avançar.

La immigració a Espanya és una realitat evident, que força la societat en general, però molt particularment la comunitat científica i les universitats i els instituts de recerca, a replantejar-se nombroses qüestions, algunes de les quals són centrals en tot projecte de convivència i a fer sentir la seva veu en un debat de tanta transcendència.

Això ens condueix a pensar en totes aquelles mesures que s' han i s' hauran d' aplicar a la nostra comarca de manera més particular considerant el tipus de persones que finalment decideixen establir-se a la comarca del Pla d' Urgell.

Un fet constatat és la poca participació del col·lectiu de persones immigrades en la vida social i en els àmbits de participació i gestió de la comunitat. Per altra banda també es fa evident la visió esbiaixada i el recel de la comunitat autòctona respecte les persones nuovingudes i la percepció de què acaparen els serveis públics.

Cal una actitud pedagògica des de l' administració per tal de trencar els estereotips i prejudicis de les cultures en convivència.

En aquells municipis on hi hagi una associació de persones immigrades cal afavorir la seva presència, especialment la de les dones, en els espais de participació social com un col·lectiu o entitat més del poble i, en tot cas, afavorir la seva participació com a individus en tots els temes i àmbits.

Una de les necessitats de bona part de les persones immigrades es centra en la millora de les condicions de vida de les seves famílies i, per extensió, dels seus països d' origen.

Existeixen dos tipus de dones immigrades; les que vénen a treballar i les que vénen per reagrupament familiar amb la intenció de tenir cura de la família. Les necessitats i la predisposició a integrar-se a la societat dependrà en gran mesura de l' objectiu que la dona tingui a l' arribar aquí.

Les dones immigrants són un col·lectiu amb molt potencial. Elles aporten una gran cohesió social dins el seu grup i són les que poden fer de ponts de comunicació entre la cultura catalana i la cultura de la qual provenen. Per aquest motiu cal apropar-les a la nova cultura, al coneixement de l' idioma i facilitar la incorporació al món laboral de la comarca si així ho desitgen.

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Apropar les diverses realitats dels territoris emissor i receptor de la migració, establint mecanismes de diàleg, intercanvi i cooperació.</p> | <p>1.1.Fer visible i positiu dins els diferents àmbits de la societat el present multicultural i la interculturalitat com aposta de convivència i enriquiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Dur a terme un estudi sobre les necessitats dels diferents col·lectius amb una especial atenció a les dones migrades a la comarca del Pla d' Urgell. <p>1.2.Sensibilitzar a la ciutadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Informar adequadament per evitar prejudicis i estereotips al voltant de les persones immigrades. . Donar a conèixer la variable enriquidora econòmica i també la de la aportació d' altres cultures a la comarca. <p>1.3.Propiciar conferències debat i xerrades en espais comuns:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Sobre el paper rellevant de les dones com a eix d' integració de les famílies immigrades i la col·laboració de les famílies autòctones en la creació d'un teixit receptiu i acollidor en la integració. . Informació dels recursos de la comunitat, drets i deures. | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Centre d' Assistència Primària</p> <p>Escoles del Pla d' Urgell</p> <p>Institut Català de les Dones</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Associacions d' Immigrants</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Apropar les diverses realitats dels territoris emissor i receptor de la migració, establint mecanismes de diàleg, intercanvi i cooperació.</p> | <p>1.4. Major i millor inclusió d' actes culturals que expressin la diversitat existent a la ciutat i comarca, en les programacions culturals de la ciutat; Ajuntaments, entitats cíviqes, administració i d' altres:</p> <p>. Participació activa en aquelles activitats obertes a la ciutat on puguin donar a conèixer la seva realitat, cultura, problemàtica.</p> <p>1.5. Promoure la realització d'estudis interdisciplinaris al voltant del fet migratori i les repercussions a la societat (camp d'educació, laboral, sanitari, convivència ciutadana i veïnal, etc.).</p> <p>1.6. Promoure l' intercanvi d' experiències i de les diferents polítiques municipals entre diferents municipis catalans, participant-hi activament</p> | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Escoles del Pla d' Urgell</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Associacions d' Immigrants</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.Apropar les diverses realitats dels territoris emissor i receptor de la migració, establint mecanismes de diàleg, intercanvi i cooperació.</p> | <p>1.7.Participar d' activitats culturals proposades de manera bilateral i fomentar intercanvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Establir i propiciar espais de relació entre persones immigrants i autòctones, per afavorir la comunicació i ampliar la perspectiva i les diferents realitats que aquestes persones, com habitants de la mateixa comarca, aporten. <p>1.8.Afavorir l' associacionisme per a fomentar persones de referència en grups que tinguin el mateix lloc de procedència.</p> <ul style="list-style-type: none"> . Facilitar la formació d' associacions culturals d' immigrants i reforçar la participació de les accions culturals del territori. <p>1.9.Intercanvi d' accions entre persones migrades i autòctones:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Aprofundir en la línia de la formació i sensibilització adreçada a la societat . Crear un sistema d' intercanvi de serveis entre persones, Banc de Serveis, per afavorir el coneixement mutu. . Obrir les associacions de persones migrades a la població autòctona. | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Associacions d' Immigrants</p> <p>Ajuntaments</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. Afavorir la participació, la interacció i l'autoorganització dels immigrants en la nova societat amb igualtat de drets i deures amb la població autòctona.</p> | <p>2.1.Difusió de material informatiu sobre drets i deures en diversos idiomes: tríptics, una Guia pel nouvingut, material audiovisual.</p> <p>2.2.Promoure i informar sobre mecanismes d' empadronament entre la població immigrant a través del contacte directe, informació escrita, etc.</p> <p>2.3.Analitzar i difondre les dades estadístiques de forma semestral en els àmbits de treball per la convivència i a nivell de mitjans de comunicació.</p> <p>2.4.Treballar per la igualtat d' oportunitats entre homes i dones immigrades en l' accés a la cultura, l' educació, i la promoció personal, a través de projectes i reforços específics, col·laboracions entre entitats i institucions diverses, fer efectiu el dret a l' educació.</p> | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Associacions d' Immigrants</p> <p>Ajuntaments</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. Augmentar el benestar físic i psicològic de les persones migrades.</p> | <p>3.1.Centre d' Assessorament Materno-Infantil:</p> <p>. Com a punt de trobada de les mares i pares amb nadons i infants on s' abordin qüestions relacionades amb el desenvolupament i educació en general.</p> <p>3.2.Instaurar la figura del/la mediador/a cultural en tots els àmbits per fomentar els drets i deures de la ciutadania provinent d' altres cultures:</p> <p>. Centres de salut. . Escoles. . Administració pública.</p> | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Serveis Socials del Consell Comarcal</p> <p>CAP</p> <p>Agent d' Igualtat</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. Augmentar el coneixement mutu de les persones immigrades al Pla d' Urgell.</p> | <p>4.1.Migració-mediació: les dones com a ponts de cultura:</p> <p>. Donar eines de comunicació en la relació i interacció entre dones, professionals i noves veïnes procedents d' altres escenaris humans per tal de construir un marc de trobada des del respecte i el reconeixement mutu.</p> <p>. Tallers consistents en analitzar i vincular conceptes com ara els fluxos migratoris, l' experiència de la llibertat femenina i les relacions entre les dones nadiues i les noves veïnes.</p> <p>4.2.Propiciar oportunitats laborals a les dones immigrades més enllà del servei domèstic.</p> <p>4.3. Promocionar la celebració de les diades internacionals dels grups originaris dels països que actualment conformen a la població del Pla d' Urgell.</p> | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Serveis Socials del Consell Comarcal</p> <p>CAP</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Creu Roja</p> <p>Ajuntaments</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5. Facilitar i apropar als nousvinguts el coneixement de la societat d'acollida, les seves especificitats, recursos i serveis , normes de convivència i civisme i la realitat nacional de Catalunya.</p> | <p>5.1. Donar pautes per que les persones migrades tinguin els coneixements mínims de la cultura i llengua del territori:</p> <p>. Orientar cap a l' assistència de cursos de català o/i castellà bàsic per propiciar la comunicació, la incorporació al món laboral i l' apropament a la nova societat.</p> <p>. Buscar l' obtenció d' adequats nivells de lectoescriptura (donant prioritat en català, com a llengua pròpia i vehicular de l' educació) i de competències en altres matèries bàsiques en infants i joves nousvinguts i entre els adults immigrants tant homes com dones.</p> <p>. Orientar cap a l' assistència de cursos sobre la nova cultura a la qual s' incorporen. En relació a l' atenció als infants, assessorament laboral, etc.</p> <p>5.2. Donar suport a les iniciatives sorgides des de la societat civil, per tal de difondre la diversitat i producció cultural present al Pla d' Urgell.</p> | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Associacions d' Immigrants</p> <p>Servei de Català del Consell Comarcal</p> <p>Ajuntaments</p> |

| OBJECTIU ESPECÍFIC | ACCIONS | ÀREES I SERVEIS |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>6. Difondre la diversitat cultural com a factor d'enriquiment a les programacions i plans educatius dels centres d'educació de la ciutat fomentant el respecte a la diversitat i interculturalitat.</p> | <p>6.1. Tallers/sessions per a propiciar intercanvis culturals a les aules de manera continuada durant el període acadèmic:</p> <ul style="list-style-type: none"> . L' objectiu de la proposta és aportar coneixement i apropament entre les cultures en convivència. . Intercanvis lingüístics entre alumnes. . Apropament de famílies amb trobades de pares de alumnes en situacions disteses i de lleure. . Propiciar el coneixement de cultures representades a l' aula per les i els alumnes provinents d' altres cultures. <p>6.2. Aprofundir el treball per una bona integració dels nois i noies immigrants dins dels marcs escolars i ludicoculturals de la ciutat.</p> <ul style="list-style-type: none"> . Incorporar als plans educatius dels centres d' educació de la ciutat el valor de conèixer altres cultures. | <p>Àrea d' Immigració del Consell Comarcal</p> <p>Centres Escolars</p> <p>Agent d' Igualtat</p> <p>Ajuntaments</p> |